

Medarbejdere: Stop fyring og hyring i sundhedsvæsenet

”Find besparelser for 400 mio. kroner næste år” er efterhånden et velkendt budskab på hospitalerne i Region Hovedstadens sundhedsvæsen. 2012 bliver ingen undtagelse. Men mange år med besparelser har allerede skåret så dybt, at konsekvenserne af de kommende budgetstramninger nu direkte rammer behandling og pleje, fastslår repræsentanter for regionens 40.000 medarbejdere på tværs af faggrupper.

”Vi kan ikke længere leve med den underminering indefra, som desværre efterhånden kendetegner sundhedsvæsenet i vores region. Flere år med konstante budgetstramninger har presset medarbejderne og systemet til det yderste. Det er naivt og urealistisk at forestille sig, at de annoncerede besparelser på i alt 400 mio. kr. i 2012 ikke får mærkbare konsekvenser for pleje og behandling af patienterne i form af videnstab og forringede tilbud”, siger Vibeke Westh, næstformand for Region Hovedstadens øverste samarbejdsorgan, Region H-MED, på vegne af regionens medarbejderrepræsentanter.

Den konstant stigende effektivitet er ikke gratis. Med den nuværende måde at beregne prisen for sundhedsydelser på, kan det ikke betale sig for hospitalerne at øge effektiviteten yderligere. Samtidig har komplekse økonomiske styringsredskaber betydet, at hospitalerne i meget højere grad benytter sig af at afskedige og senere igen ansætte velkvalificerede medarbejdere. Det koster på kvaliteten og betyder videnstab.

”Vi kan ikke blive ved med at leve med de drypvise, løbende økonomiske tilpasninger. De har banet vej for et koncept, som går ud på at fyre og hyre medarbejdere. Vi synes ikke, det klæder en stor offentlig arbejdsgiver at tage let på de personalepolitiske forpligtelser. Det er tydeligt, at medarbejderne rammes på trivsel, arbejdsmiljø og tryghed. Siden begyndelsen af 2010 har fyringer af fagpersonale været hverdagskost i sundhedsvæsenet, og ledigheden blandt nyuddannede tordner i vejret. Men det er ikke vejen frem at fyre medarbejderne og få måneder eller år senere genansætte dem, fordi opgaverne stadig skal løses”, siger Poul Møller, formand for Kontaktudvalget i Region Hovedstaden, som er det fælles forum for medarbejderrepræsentanterne.

Vibeke Westh og Poul Møller udtaler på vegne af medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsorganet Region H-MED:

”Som repræsentanter for 40.000 medarbejdere på tværs af fag i Region Hovedstaden forventer vi, at vores synspunkter bliver hørt i debatten:

- *Vi forventer, at regionen får styr på økonomien nu, så den bliver til at regne med og de løbende drypvise besparelser får en ende!*
- *Vi forventer, at regionen løfter sit politiske ansvar og kræver en realistisk økonomi fra Christiansborg, som sikrer overensstemmelse mellem krav og ressourcer i sundhedsvæsenet.*

--- 0 ---

Yderligere oplysninger og kommentarer:

Vibeke Westh, næstformand Region Hovedstadens Hovedsamarbejdsudvalg – mobil 26 16 50 25

Poul Møller, formand Region Hovedstadens Kontaktudvalg – mobil 21 26 50 05